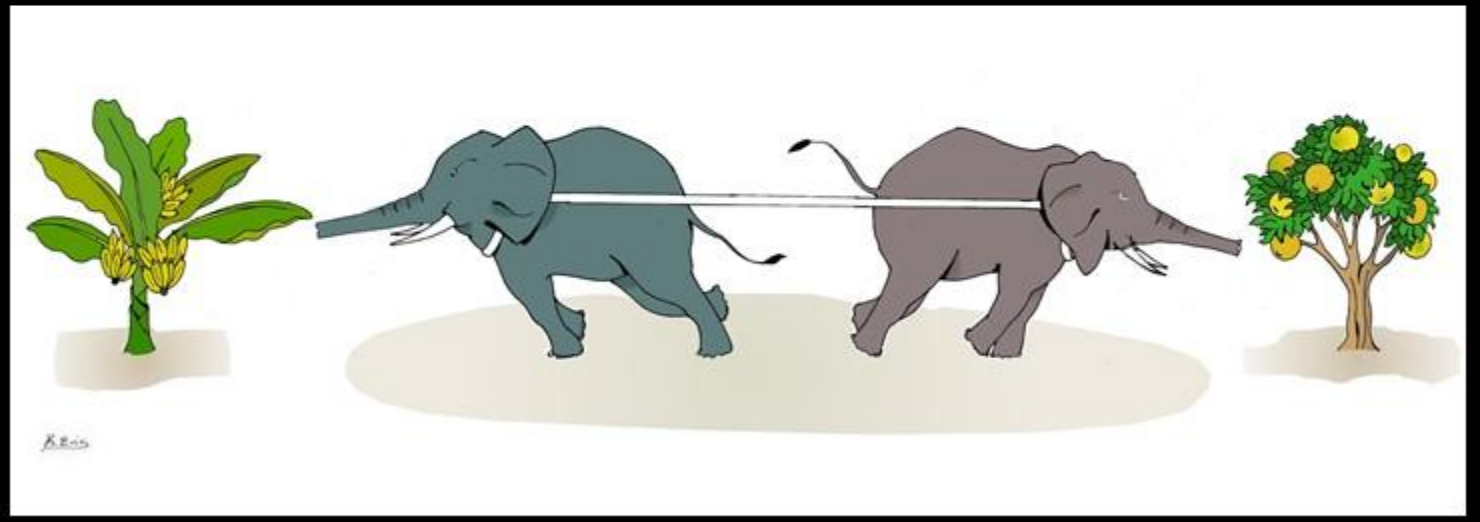
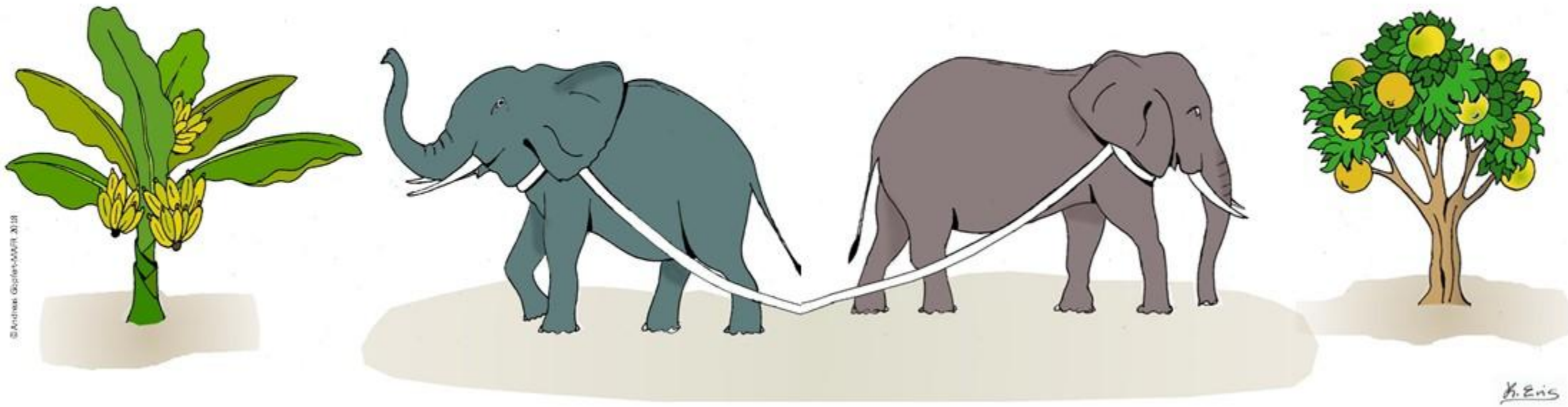
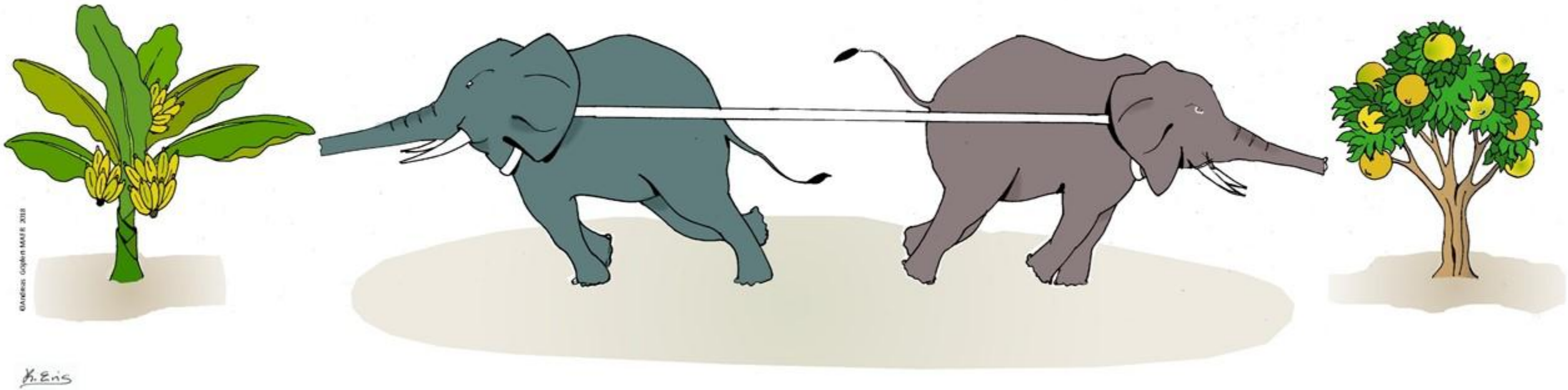
07

Apprendre à gérer les conflits avec créativité !




© Andreas Gießen-MAUS 2018


©Aréas Gojden MAIR 2018

Les deux éléphants ont un grand problème.

Ils veulent aller vers les arbustes pour manger les fruits.

Chacun tire de son côté avec force. Ils sont en conflit.

Ils dépensent beaucoup d'énergie et ils se fatiguent.

Les deux ont opté pour **l'attitude compétitive** :
"chacun pour soi !" ; "l'un contre l'autre !" ; "le plus fort s'imposera !"; "le plus fort gagnera !".

S'ils poursuivent leur lutte, ils peuvent se blesser et se faire du mal mutuellement.

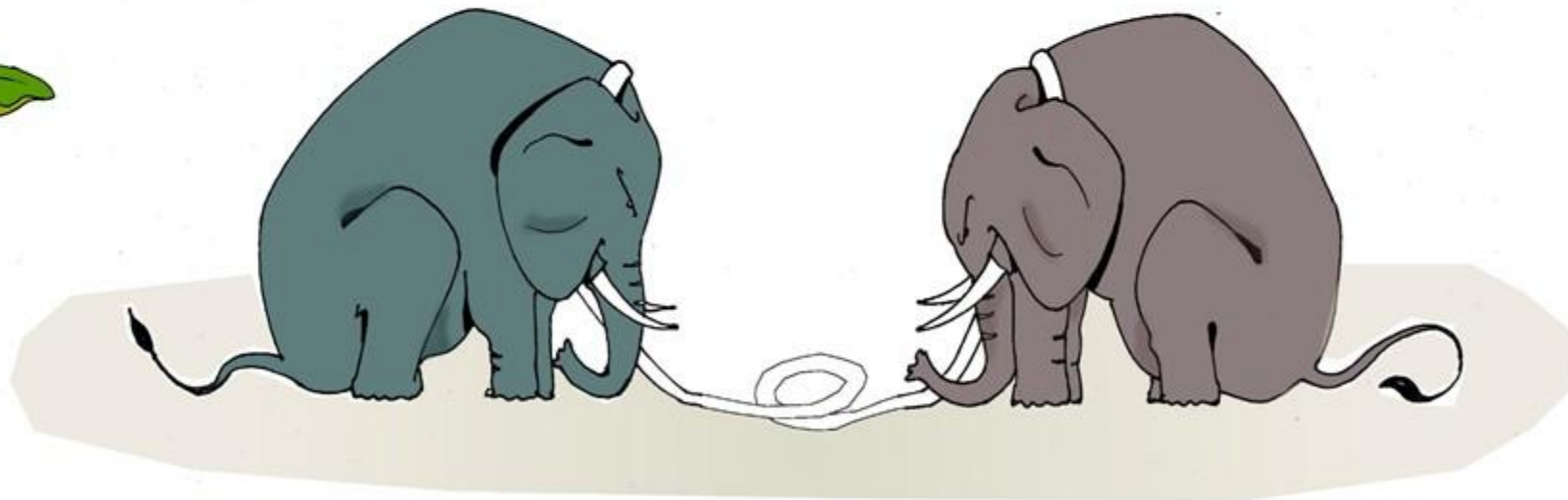
Si l'un gagne, l'autre perd. Alors le perdant garde un goût amer dans la mémoire. Mécontent, humilié, il songe à se venger ultérieurement.

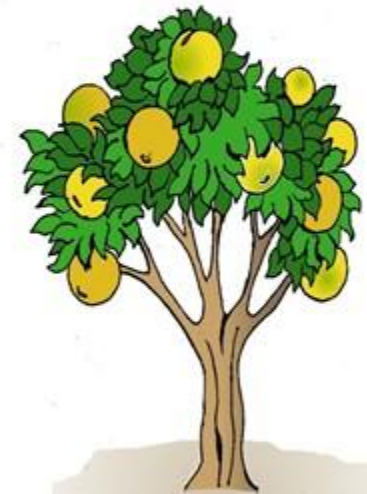
Les deux se méfient l'un de l'autre.

Leur vie relationnelle risque d'être endommagée durablement.

?







©Anders Goden MAFB 2018

K. Enis

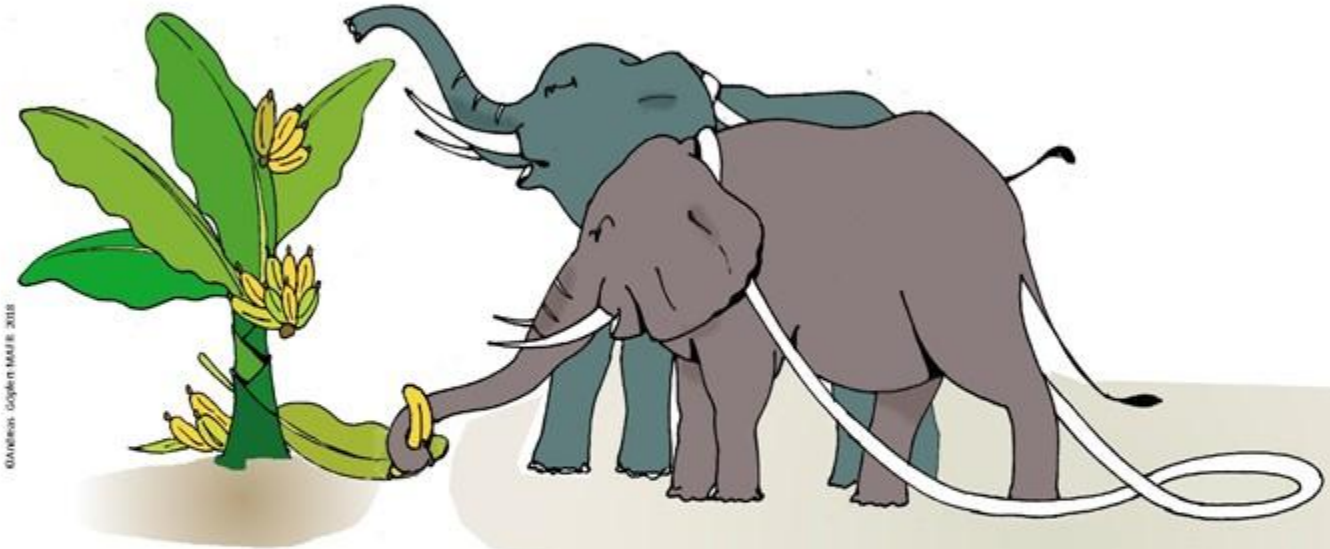
Au lieu de se quereller et de se battre, les deux éléphants optent pour **l'attitude coopérative et créative**.

Ils se sont assis et se questionnent. Ensemble, ils cherchent une solution à leur conflit.

- Ils se parlent et s'écoutent mutuellement.
- Ils commencent une négociation coopérative.
- Ils cherchent la solution qui les satisfera tous deux.

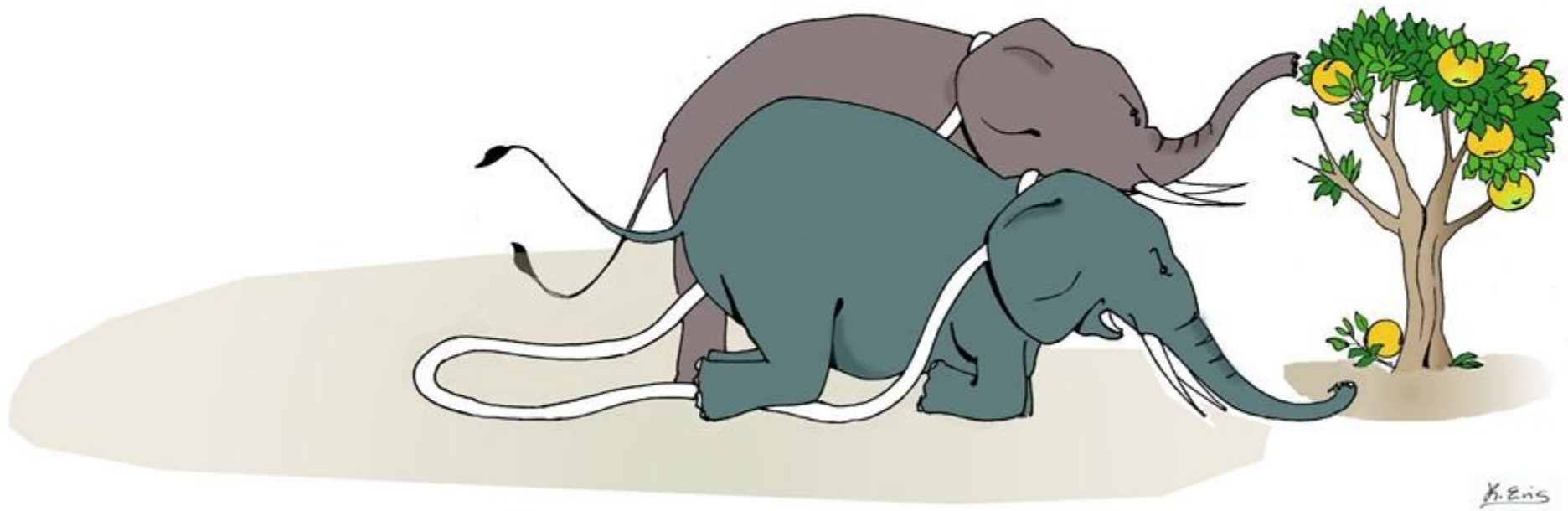
Quelle pourrait être leur solution ?

Que pourraient-ils faire ?





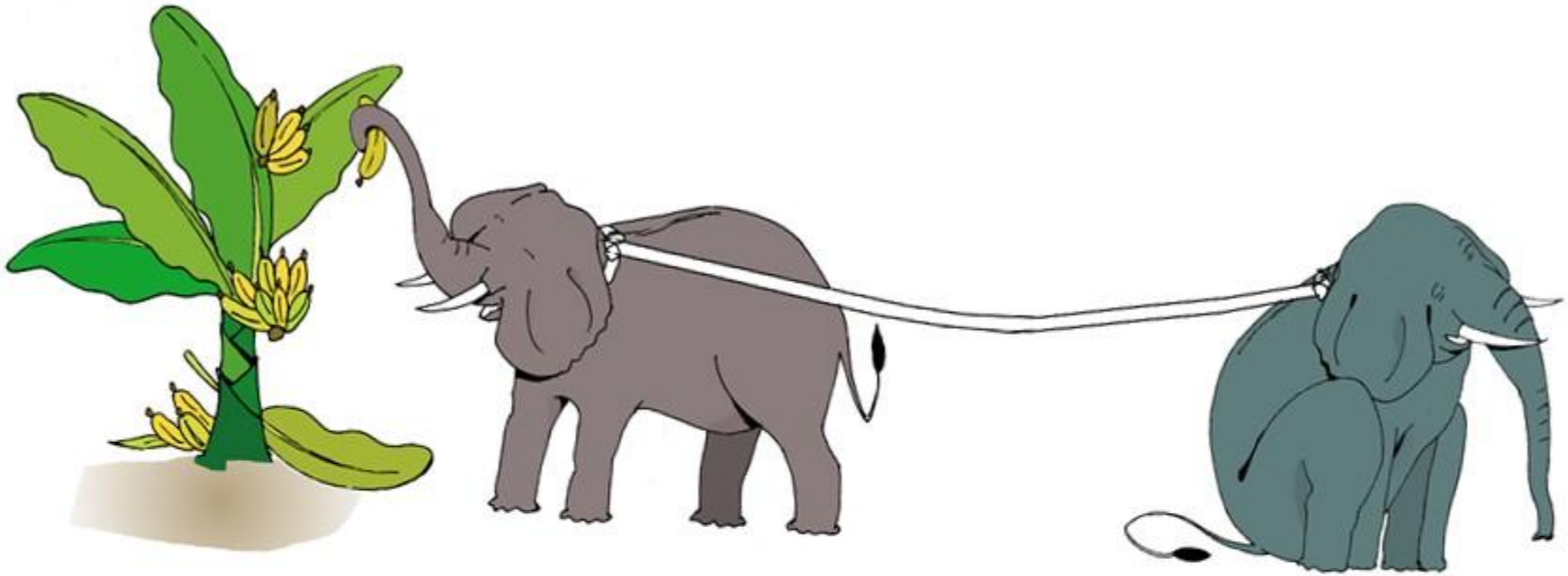




©Arédios Goglio MAUFE 2018

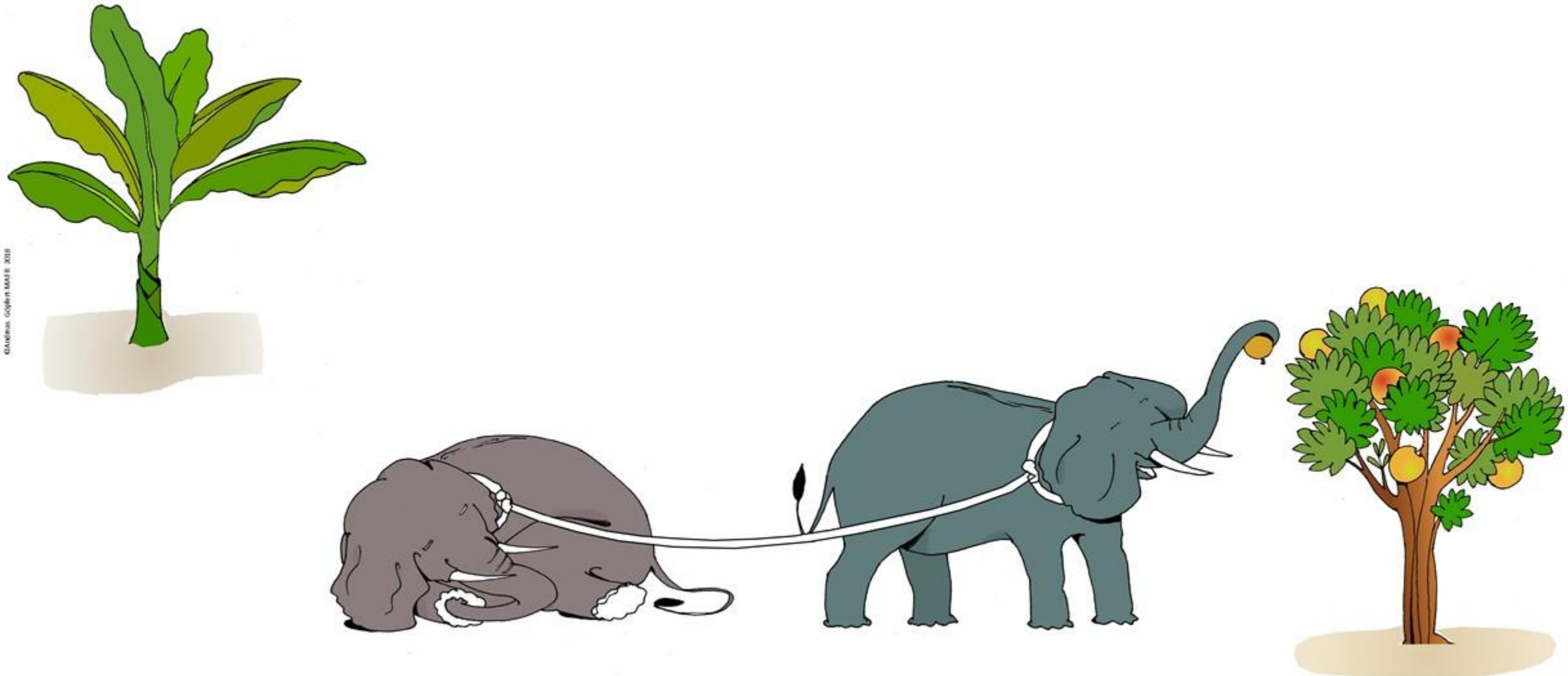
- ✓ Des solutions peuvent être trouvées lorsqu'on coopère et collabore en partageant des idées et en faisant preuve de créativité.
- ✓ Des solutions peuvent être trouvées quand on dépasse le cadre habituel souvent fondé sur des habitudes, des réflexes, des tabous et des comportements de vouloir imposer « sa propre » solution.

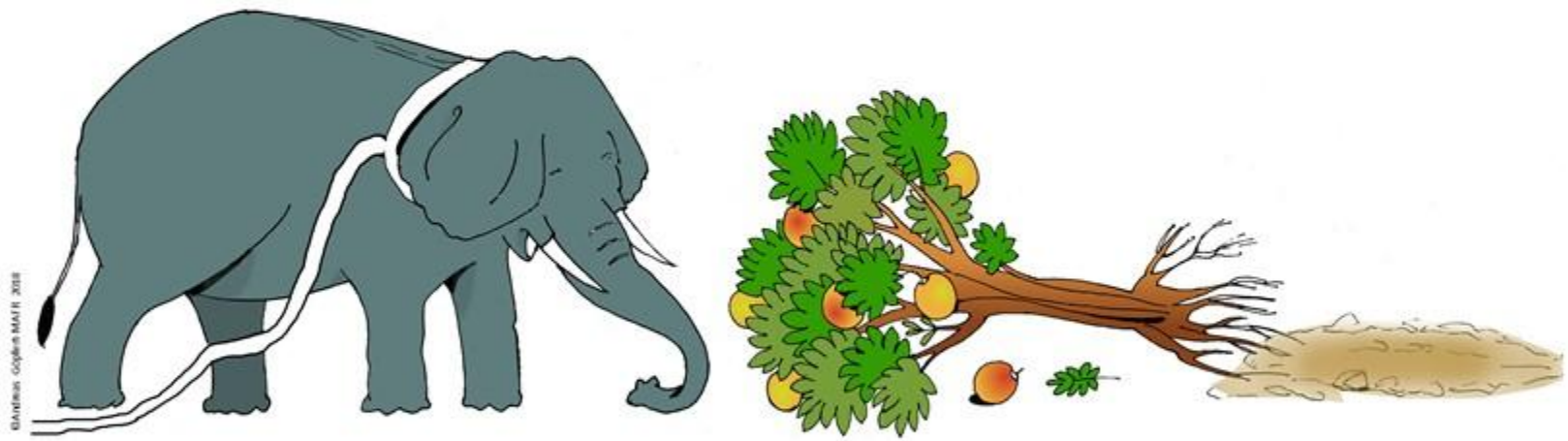
Y a-t-il d'autres solutions possibles ? Lesquelles ?



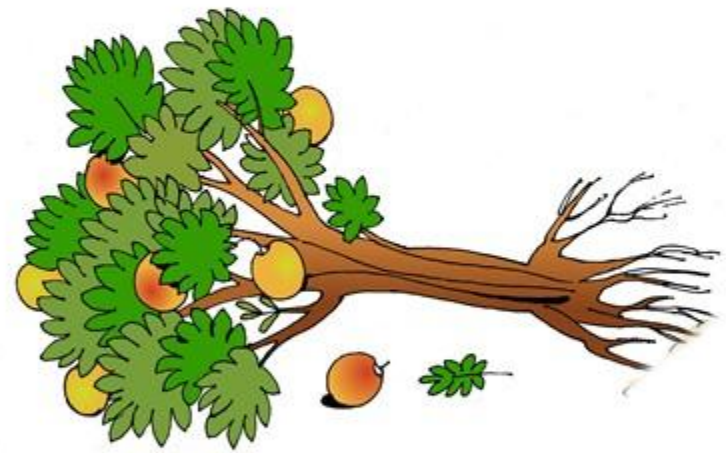
©Andreas Göpfert MAFB 2018

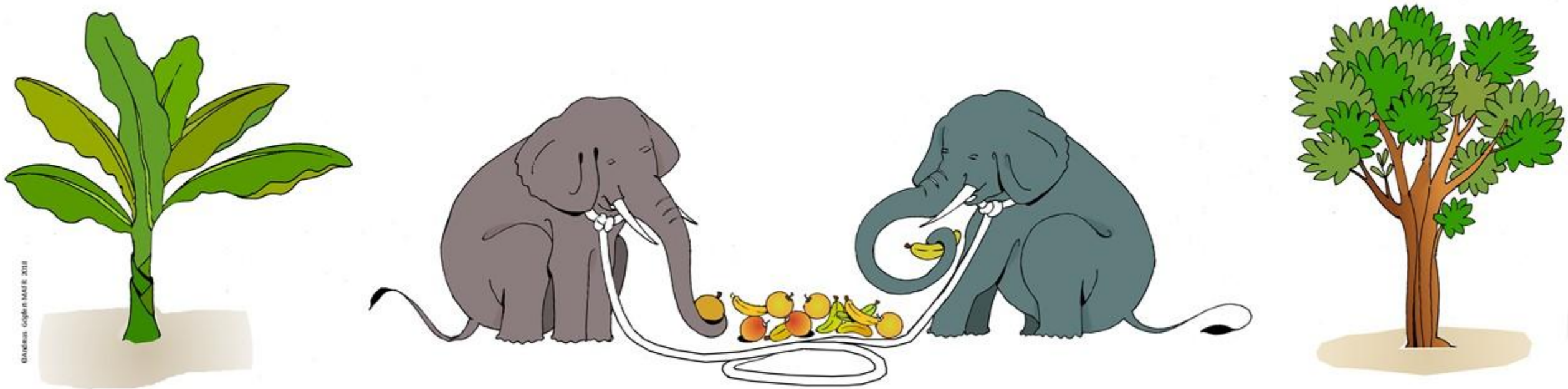


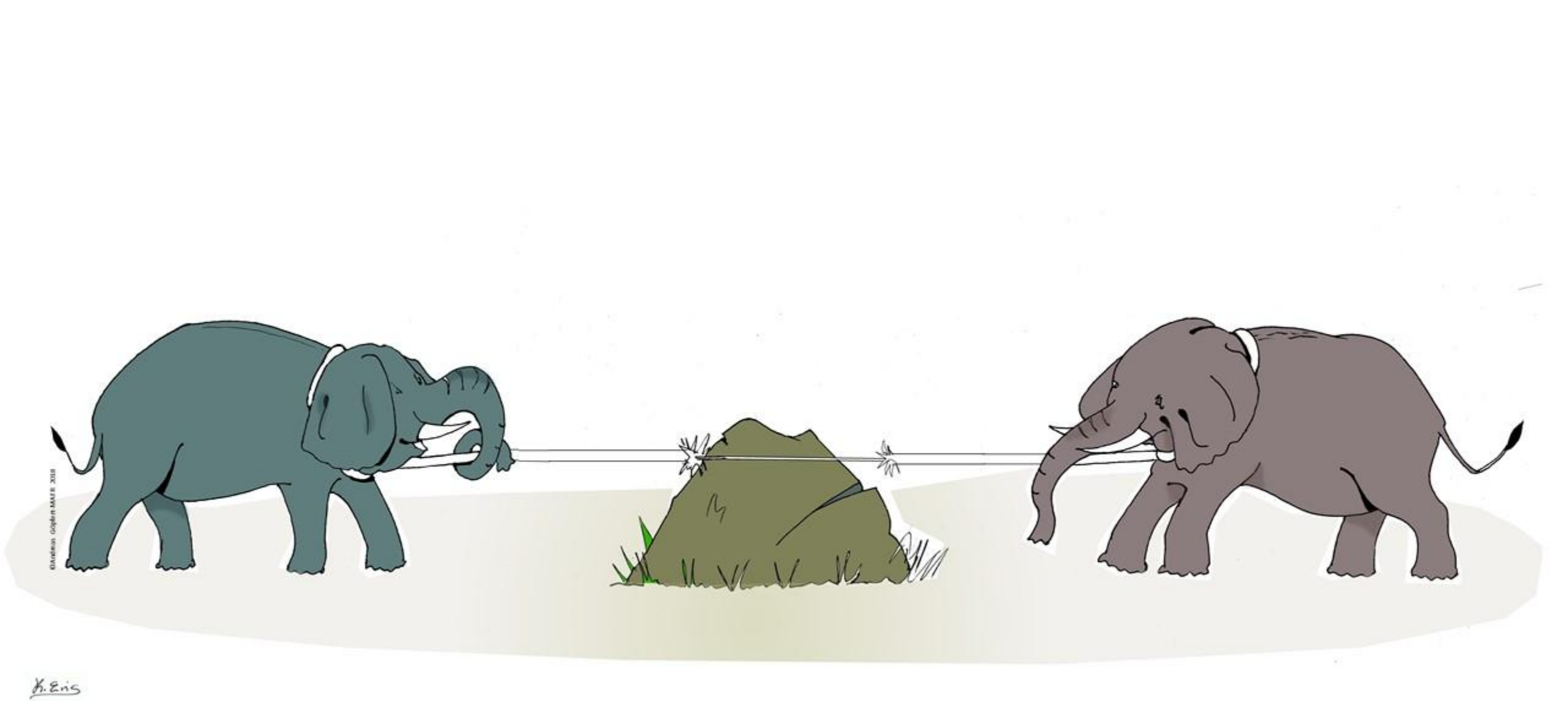



©Andreas Göpfert MAFII 2018

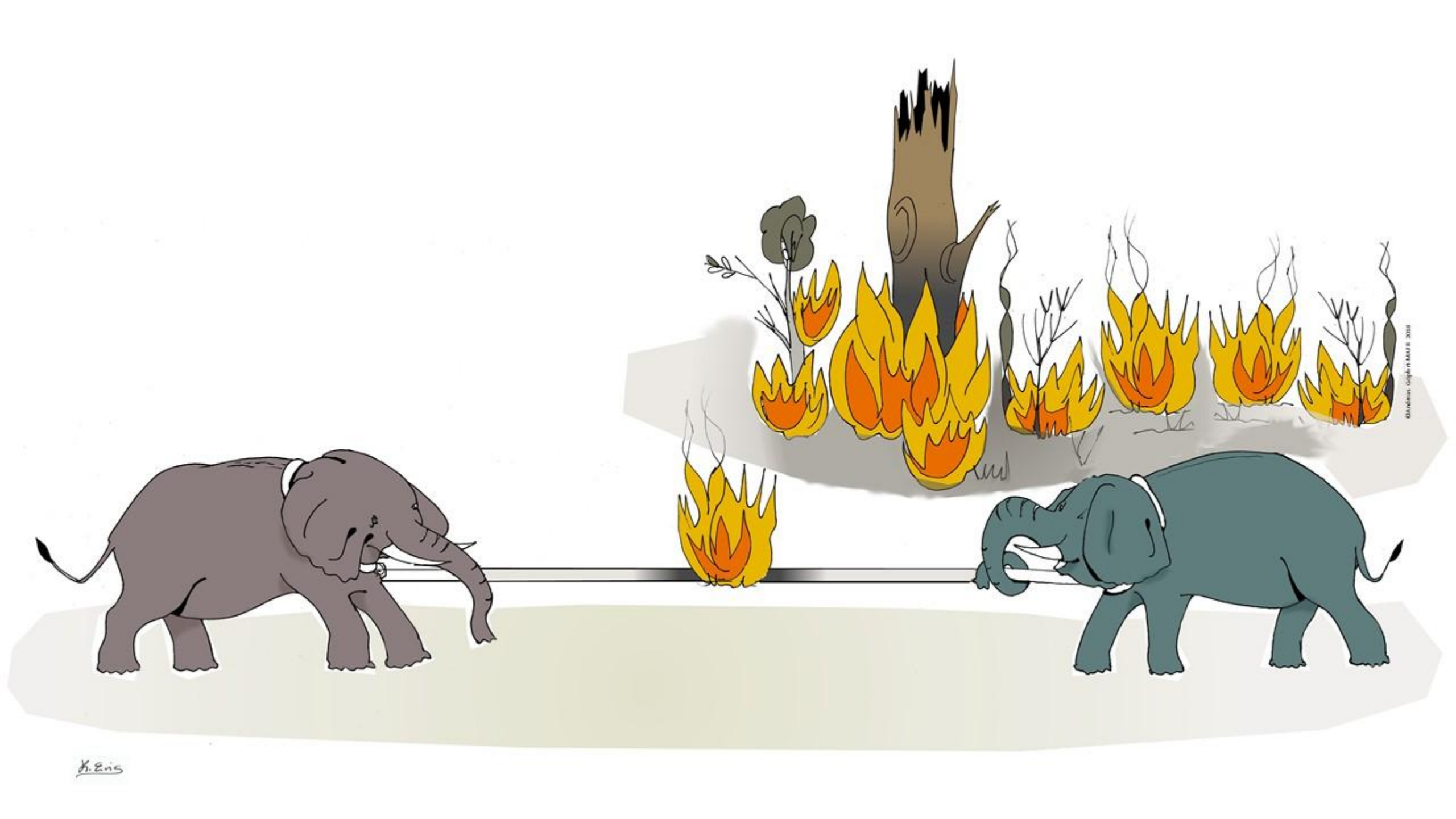


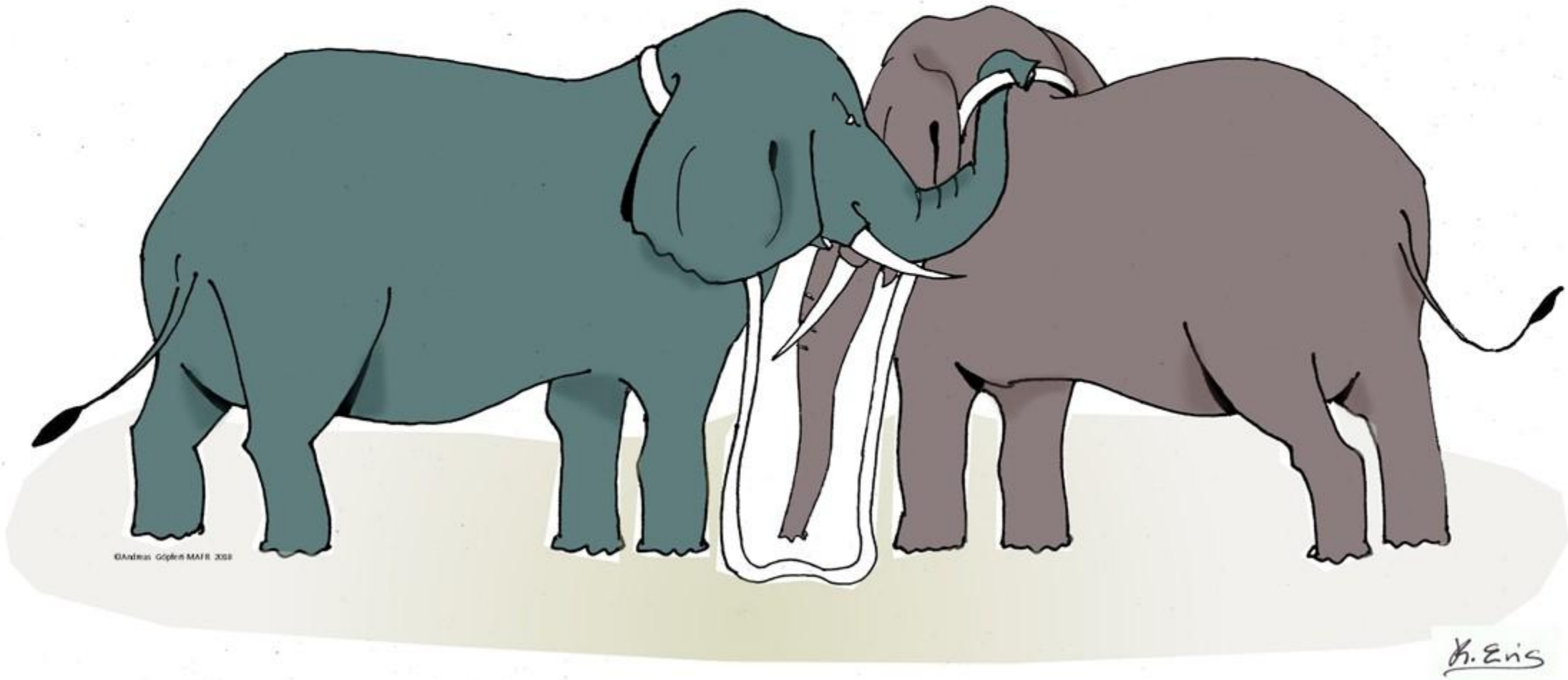





©Antéios Gigleux-MAURE 2018
K. Eric


©Andreas Göpfert MAFR 2018




©Andreas Göpferich MAFR 2008
K. Eris

Dans la démarche coopérative et créative il est très important de:

- Donner la possibilité de faire plusieurs propositions.
- Discerner ensemble « le pour et le contre » de ces propositions.
- Choisir et opter pour la proposition qui arrange et satisfait le mieux les concernés.
- Mettre en application la proposition choisie.
- Évaluer le résultat et poursuivre la collaboration.

Conclusion:

Si vous cherchez une solution à un conflit, vous pouvez opter pour deux attitudes possibles:

l'attitude compétitive ou l'attitude coopérative.

- ✓ N'oubliez pas qu'un conflit *géré* par la coopération et avec créativité aide davantage à préserver la vie relationnelle entre les personnes et entre les groupes !
- ✓ La démarche coopérative donne plus de chance de vivre en paix et de cohabiter en paix !

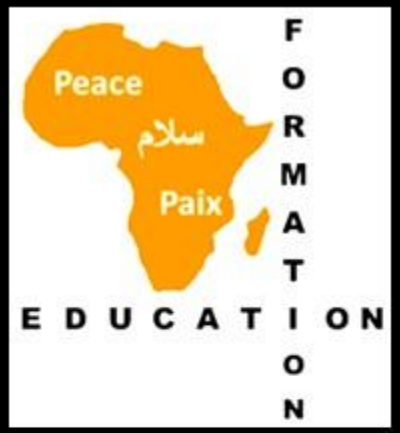
Vous avez le choix !



Connaissez-vous des proverbes qui parlent de l'importance de la coopération ?

Voici quelques exemples:

- ✓ « Un seul doigt ne ramasse pas la farine. »
- ✓ « Un seul doigt ne peut attraper un pot. »
- ✓ « Lorsqu'on traverse une rivière ensemble, les animaux n'osent pas attaquer. »
- ✓ « Lorsque deux frères traversent une forêt, l'un a confiance dans l'autre. Ils se soutiennent mutuellement. »
- ✓ « Le dialogue est un plaisir, mais agir en commun et accepter les opinions des autres apportent bien davantage de joie. »
- ✓ « Je te donne la main, tu me donnes la main, l'amitié perdure. »
- ✓ ….



Réalisé par: MAfr - Coordination JPIC-RD

Andreas Göpfert: scénario et présentation

andreasgopfert@gmail.com

Eric Kabre: dessinateur – Burkina Faso

Rome, 22 avril 2019